

Cần Thơ, ngày tháng năm 2026

**BẢN ĐÁNH GIÁ VIỆC PHÂN CẤP DỰ THẢO QUYẾT ĐỊNH
PHÂN CẤP PHÊ DUYỆT, ĐIỀU CHỈNH VỊ TRÍ VIỆC LÀM,
TỶ LỆ CÔNG CHỨC BỐ TRÍ THEO VỊ TRÍ VIỆC LÀM CỦA
CƠ QUAN, TỔ CHỨC HÀNH CHÍNH**

Thực hiện quy định của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 64/2025/QH15; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Ban hành văn bản quy phạm pháp luật số 87/2025/QH15, Sở Nội vụ đã tiến hành đánh giá việc phân cấp dự thảo Quyết định phân cấp phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm, tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức hành chính (gọi tắt là dự thảo Quyết định phân cấp). Kết quả như sau:

1. Tổ chức thực hiện đánh giá

a) Bối cảnh xây dựng dự thảo Quyết định phân cấp

Bối cảnh cả nước đang tập trung cao độ vào việc tiếp tục sắp xếp tổ chức bộ máy theo hướng tinh gọn, hiệu năng và hiệu quả cả Trung ương và địa phương theo tinh thần chỉ đạo của Ban Chỉ đạo Trung ương về tổng kết Nghị quyết số 18-NQ/TW. Đồng thời, Ban Chấp hành Trung ương vừa ban hành Chương trình hành động nhằm cụ thể hoá và tổ chức thực hiện hiệu quả Nghị quyết Đại hội XIV của Đảng; Chương trình hành động đề ra những nhiệm vụ, đề án, công trình, dự án quan trọng, có tính chiến lược trong giai đoạn 2026 - 2030, trong 14 nhiệm vụ chủ yếu, để tiếp tục đẩy mạnh xây dựng và hoàn thiện Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam, Ban Chấp hành Trung ương giao nhiệm vụ hoàn thiện các đề án vị trí việc làm gắn với cơ cấu lại và nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; hoàn thiện cơ chế thu hút, tuyển dụng, trọng dụng và đãi ngộ nhân tài vào làm việc trong các cơ quan nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Việc hoàn thiện đề án vị trí việc làm gắn với yêu cầu cơ cấu lại đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đang là nội dung quan trọng vì nội dung này là tiền đề để thực hiện xếp bậc lương trong cải cách chính sách tiền lương theo Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21 tháng 5 năm 2018 của Ban Chấp hành Trung ương về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

Thực hiện đồng bộ quan điểm về tăng cường năng lực thực thi, phân cấp, phân quyền mạnh mẽ và kiện toàn bộ máy, đảm bảo nhân lực, vận hành thông suốt chính quyền địa phương 02 cấp; việc hoàn thiện vị trí việc làm, giao biên chế phù hợp giai đoạn 2026 - 2031, làm cơ sở xác định biên chế, là bước đi quan trọng trong cải cách tổ chức bộ máy, quản lý nhân sự; cơ cấu lại, sắp xếp tinh gọn, nâng cao chất lượng cán bộ, công chức, gắn với cải cách tiền lương.

b) Mục đích, yêu cầu đánh giá

Triển khai thực hiện có hiệu quả các kết luận, nghị quyết, nghị định của Ban Chấp hành Trung ương, Quốc hội, Chính phủ và các văn bản quy phạm pháp luật về phân cấp, phân quyền, phân định thẩm quyền khi vận hành chính quyền địa phương 02 cấp; cụ thể hóa quy định về vị trí việc làm công chức, tăng cường tính chủ động quyết định, tổ chức thực hiện và chịu trách nhiệm về nhiệm vụ, quyền hạn được phân quyền của cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính thuộc Ủy ban nhân dân thành phố và Ủy ban nhân dân xã, phường về phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm, tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức hành chính thuộc phạm vi quản lý; qua đó, tăng cường tính tự chủ động, tự chịu trách nhiệm của các cơ quan, đơn vị, địa phương gắn với trách nhiệm của người đứng đầu và phát huy tối đa vai trò, trách nhiệm của đội ngũ công chức.

2. Kết quả đánh giá

a) Sự cần thiết của việc phân cấp, thẩm quyền phân cấp, nội dung phân cấp

Sau khi thực hiện sắp xếp tổ chức bộ máy theo chính quyền địa phương 02 cấp, Ủy ban nhân dân thành phố mở rộng không gian quản lý với 16 cơ quan, tổ chức hành chính cấp thành phố¹, 13 Chi cục và tương đương thuộc cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân thành phố và 412 cơ quan, tổ chức hành chính thuộc 103 Ủy ban nhân dân xã, phường. Việc xây dựng vị trí việc làm và tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm, làm cơ sở cho việc tuyển dụng, sử dụng, quản lý quy hoạch, bổ nhiệm, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí công chức đáp ứng và phù hợp yêu cầu vị trí việc làm, yêu cầu nhiệm vụ của cơ quan, tổ chức hành chính; tinh giản biên chế, cơ cấu lại, nâng cao chất lượng đội ngũ công chức gắn với thực hiện trả lương theo vị trí việc làm.

Theo quy định tại khoản 2 Điều 45 Luật Cán bộ, công chức số 80/2025/QH15, quy định *“Chậm nhất đến ngày 01 tháng 7 năm 2027, các Bộ, ngành, cơ quan trung ương, địa phương phải hoàn thành việc bố trí vào vị trí*

¹ Văn phòng Đoàn đại biểu quốc hội và Hội đồng nhân dân thành phố, Văn phòng UBND thành phố, Sở Nội vụ, Sở Tư pháp, Sở Tài chính, Sở Công Thương, Sở Nông nghiệp và Môi trường, Sở Xây dựng, Sở Khoa học và Công nghệ, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Y tế, Sở Văn hóa, Thể thao và Du lịch, Sở Dân tộc và Tôn giáo, Sở Ngoại vụ, Thanh tra thành phố, Ban Quản lý các khu chế xuất và công nghiệp

việc làm và xếp ngạch tương ứng với vị trí việc làm đối với công chức được tuyển dụng trước ngày Luật này có hiệu lực thi hành thuộc phạm vi quản lý theo quy định của Luật này”; tại khoản 1 Điều 14 Nghị định số 361/2025/NĐ-CP, quy định “*Chậm nhất đến ngày 01 tháng 7 năm 2026, các bộ, ngành, cơ quan trung ương, Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, Văn phòng Đoàn Đại biểu Quốc hội và Hội đồng nhân dân cấp tỉnh phải chỉ đạo tổ chức thực hiện và ban hành quyết định phê duyệt vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức thuộc phạm vi quản lý theo quy định tại Nghị định này...*”

Đồng thời, tại khoản 4 Điều 3 Nghị định số 361/2025/NĐ-CP, quy định nguyên tắc xác định, quản lý vị trí việc làm: “**Đẩy mạnh phân cấp, phân quyền, đề cao trách nhiệm của người đứng đầu trong việc quản lý, sử dụng, bố trí công chức theo vị trí việc làm trên cơ sở danh mục vị trí việc làm khung theo quy định của Chính phủ, gắn với kết quả thực hiện nhiệm vụ của công chức; bảo đảm liên thông, thống nhất trong công tác cán bộ**”; tại khoản 2 Điều 11 về thẩm quyền, trách nhiệm của Ủy ban nhân dân cấp tỉnh, quy định: “**Phê duyệt, điều chỉnh hoặc phân cấp, ủy quyền phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm, tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm của các cơ quan, tổ chức thuộc phạm vi quản lý**”.

Với căn cứ pháp lý và thực tiễn nêu trên, thì việc đề xuất Ủy ban nhân dân thành phố phân cấp phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm, tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm của các cơ quan, tổ chức hành chính thuộc phạm vi quản lý là cần thiết. Nhằm đẩy mạnh phân cấp, tăng tính chủ động cho cơ quan, tổ chức hành chính thành phố và Ủy ban nhân dân cấp xã trong phê duyệt, điều chỉnh vị trí việc làm, tỷ lệ công chức bố trí theo vị trí việc làm của cơ quan, tổ chức hành chính thuộc, trực thuộc; bố trí công chức vào vị trí việc làm, ổn định nhân sự, đảm bảo nguồn nhân lực thực hiện nhiệm vụ tại các cơ quan, tổ chức hành chính, nâng cao chất lượng, hiệu quả phục vụ người dân và doanh nghiệp.

b) Điều kiện bảo đảm để thực hiện nội dung được phân cấp

Qua rà soát cơ cấu tổ chức và nhân sự thực hiện nhiệm vụ về tổ chức cán bộ tại cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính cấp thành phố (có Phòng Tổ chức cán bộ, Phòng Tổ chức - Hành chính hoặc Văn phòng) và Ủy ban nhân dân xã, phường (có Phòng Văn hóa - Xã hội), đảm bảo điều kiện về nhân lực để thực hiện nhiệm vụ khi được phân cấp.

Sở Nội vụ hướng dẫn cụ thể các nội dung có liên quan đến xây dựng, rà soát, tổng hợp, phê duyệt và điều chỉnh vị trí việc làm trong cơ quan chuyên môn, tổ chức hành chính cấp thành phố và Ủy ban nhân dân xã, phường, làm cơ sở để cơ quan, đơn vị và địa phương triển khai, thực hiện và phê duyệt theo quy định.

c) Việc thực hiện kiểm tra, giám sát sau khi phân cấp

Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc chấp hành và thực hiện nhiệm vụ được phân cấp, gắn liền với kiểm soát quyền lực của cơ quan, đơn vị, địa phương, kịp thời chấn chỉnh, xử lý những vấn đề bất cập phát sinh trong thực hiện thẩm quyền được phân cấp, nhằm bảo đảm kỷ luật, kỷ cương trong hành chính, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực; đồng thời, phát hiện những tập thể, gương cá nhân xuất sắc, tích cực để kịp thời tuyên dương, khen thưởng và nhân rộng.

Phát huy vai trò giám sát và phản biện của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị - xã hội, phương tiện thông tin đại chúng và công dân qua việc thực hiện quyền khiếu nại, tố cáo, kiến nghị phản ánh. Tăng cường công khai, minh bạch trong thực thi công vụ và tăng cường sự phối hợp giữa các cơ quan, đơn vị, địa phương về các nội dung liên quan đến phân cấp.

Thường xuyên thực hiện công tác kiểm tra kết hợp giữa các hình thức thông qua báo cáo và trực tiếp, kiểm tra chuyên đề ngành nội vụ, kiểm tra cải cách hành chính hàng năm với nội dung thực hiện phân cấp, ủy quyền./.